

# GA VOOR GOUD BIJ MDT WERKPLAN

GA VOOR GOUD BIJ MDT /  
DEN HAAG

EEN  
INITIATIEF  
VOOR EN DOOR  
JONGEREN

'ELKE JONGERE  
TELT MEE,  
ELKE JONGERE  
DOET MEE'

GA VOOR  
GOUD

BIJ  
MDT



Dit project wordt mogelijk  
gemaakt door:

ZonMw

'ELKE JONGERE  
TELT MEE,  
ELKE JONGERE  
DOET MEE'

## COLOFON

Onderstaande jongeren van Ga voor GOUD bij MDT hebben bijgedragen aan de inhoud van het werkplan bestemd voor andere jongeren en organisaties die geïnteresseerd zijn in de werkwijze van dit MDT-project:

- Cevin Tan
- Hannah Hollestelle
- Yasmien Ben Mohamed
- Yasmin Raach

# INHOUD

<b>HOOFDSTUK 1 INLEIDING</b>	<b>4</b>
1.1 AANLEIDING	4
1.2 INTRODUCTIE	5
<b>HOOFDSTUK 2 PROJECTUITLEG</b>	<b>6</b>
2.1 DOEL	6
2.2 HET EXPERIMENT	6
2.3 DEELNEMERS	7
2.4 HET AANBOD	7
2.5 LOCATIE	7
<b>HOOFDSTUK 3 DE DEELNEMERS EN PARTNERS</b>	<b>8</b>
3.1 DE VERSCHILLENDE GROEPEN BINNEN GOUD	8
3.2 SAMENWERKINGSPARTNERS	11
<b>HOOFDSTUK 4 WERVEN EN BINDEN</b>	<b>12</b>
<b>HOOFDSTUK 5 PROJECTRESULTAAT</b>	<b>14</b>
5.1 HET LEERRENDEMENT	14
5.2 HET RESULTAAT	14
<b>HOOFDSTUK 6 MONITORING EN EVALUATIE</b>	<b>15</b>
<b>QUOTES VAN DE DEELNEMERS</b>	<b>16</b>



# HOOFDSTUK 1

## INLEIDING

### 1.1 AANLEIDING

#### Maatschappelijke Diensttijd (MDT)

Maatschappelijke Diensttijd is een Rijks breed programma dat stamt uit het Regeerakkoord van Rutte III 'Vertrouwen in de toekomst'. Het is bedoeld om jongeren (14-27 jaar) in staat te stellen en te motiveren om een bijdrage te leveren aan onze samenleving.

MDT is een niet verplicht traject waarbij jongeren zich vrijwillig kunnen aanmelden.

Het programma is ingevoerd als call via ZonMw: maatschappelijke organisaties kunnen een aanvraag doen om 'hun' maatschappelijke diensttijd mogelijk te maken.

In september 2018 is de eerste groep van 41 experimenten gestart. De zogenaamde proeftuinen; een proeftuin is een plek waar organisaties samen met jongeren oefenen met maatschappelijke activiteiten en projecten.



'Ga voor GOUD bij MDT' (hierna noemen wij het 'GOUD') is één van deze 41 proeftuinen. De officiële start van het landelijke MDT is 16 maart 2020.

In dit document wordt de werkwijze van GOUD zo goed mogelijk beschreven met de hoop dat andere organisaties geïnspireerd raken om bijvoorbeeld op deze wijze aan de slag te gaan in het kader van MDT.



### Jongeren en vrijwilligerswerk

Veel jongeren tussen de 18 en 24 jaar doen al vrijwilligerswerk, dit doen ze eenmalig of voor een bepaalde tijd. Vrijwilligerswerk doen ze bijvoorbeeld bij een (maatschappelijke) organisatie zoals een sportvereniging, maar er zijn ook veel jongeren die thuis vrijwillige zorgtaken doen bij familie of vrienden. Door vrijwilligerswerk kunnen jongeren zich ontwikkelen, maatschappelijk oriënteren en actief zijn in de samenleving.

Bij Centrum 16•22, in ons werk met jongeren op scholen, merken wij ook steeds vaker dat jongeren zich 'buitengesloten' voelen of het gevoel dat ze 'er niet bij horen'. Jongeren die hier mee te maken hebben doen minder vaak vrijwilligerswerk. Vaak omdat ze het idee hebben dit niet te kunnen of te mogen. Zij voelen zich bijvoorbeeld buitengesloten door hun cultuur, financiële situatie, of opleidingsniveau. Met onze proeftuin GOUD willen we hier specifiek iets mee doen, zodat deze jongeren mee willen en kunnen doen.

Veel jongeren die vrijwilligerswerk doen zijn vaak jongeren die mensen om hun heen hebben die ook vrijwilligerswerk doen. Als je niet veel mensen kent die vrijwilligerswerk doen zul je dus minder snel zelf vrijwilligerswerk doen. Ook zijn veel vrijwilligers vaak hoogopgeleid en in de grote stad is de kans kleiner dat jongeren meehelpten dan op het platteland. Daarbij hebben jongeren tegenwoordig minder tijd omdat ze al naar school gaan, bang zijn om studievertraging op te lopen, bijbaantjes hebben, en natuurlijk met vrienden willen omgaan.

Dit werkplan is geschreven door jongeren en bestemd voor andere jongeren en organisaties die geïnteresseerd zijn in de werkwijze van dit MDT-project.



### 1.2 INTRODUCTIE

Zoals je in de aanleiding hebt gelezen is GOUD een project om jongeren mee te laten doen aan de maatschappij door vrijwilligerswerk. Vrijwilligerswerk is niet alleen het helpen bij de voedselbank of het helpen bij bejaarden. Ook mensen die training geven op de voetbalclub zijn vaak vrijwilliger en als je dit werkplan leest dan is de kans groot dat je nu ook al vrijwilliger bent.

Vaak denken mensen bij vrijwilligerswerk dat dit heel saai is of helemaal niets oplevert. Wat veel mensen niet weten is dat er in een heleboel verschillende plaatsen en sectoren vrijwilligerswerk gedaan kan worden. Ook kan iedereen zelf dingen bedenken om als vrijwilliger te doen. Zo zou je als vrijwilliger voorlichting kunnen geven om seksuele intimidatie tegen te gaan of zou je met kinderen in je buurt een voetbaltoernooi kunnen organiseren.

Het hoofddoel van GOUD is juist vragen aan jongeren wat zijzelf leuk of zinvol lijkt om te doen als vrijwilliger. Hier gaan we er niet vanuit dat iedereen op zondagochtend de bingo wil doen in het bejaardentehuis, maar dat jongeren zelf hele goede nieuwe ideeën hierover hebben. Ook merken wij dat jongeren graag iets doen wat zijzelf belangrijk vinden. Dit kan bezig zijn en aan de slag gaan met een maatschappelijk thema, maar ook persoonlijke ontwikkeling of voorbereiding op een goede baan vinden zij belangrijke zaken.

Door aan jongeren zelf te vragen welke thema's in hun leven belangrijk zijn of spelen en wat zijzelf leuk of zinvol vinden hopen wij een aantal projecten op te zetten waarin jongeren mee kunnen en willen doen. Deze projecten worden door henzelf verder uitgewerkt en worden als onderdeel van de Maatschappelijke Diensttijd ingezet. GOUD is dus echt een programma voor en door jongeren en een project waar jongeren meedenken en meedoen aan dingen waar zij zichzelf maatschappelijk voor willen inzetten.



## HOOFDSTUK 2 PROJECTUITLEG

### 2.1 DOEL

Het doel van GOUD is dat jongeren met elkaar op zoek gaan naar actuele maatschappelijke thema's, die onderdeel uitmaken van de jongerencultuur en die effect hebben op hun eigen leven. Samen met andere jongeren maak je hiervoor drie concrete maatschappelijke projecten.

Deze drie verschillende vrijwilligerswerk projecten kunnen hierna worden ingezet als de maatschappelijke diensttijd daadwerkelijk wettelijk ingevoerd is. De thema's zijn verschillend en kunnen gericht zijn op: financiën, muziek, natuur, sport, onderwijs, religie, leefstijl enz. Door middel van de thema's kunnen we ons daarna gaan richten op een activiteit rondom dit thema.

### 2.2 HET EXPERIMENT

GOUD is een experiment, een proeftuin, waarin jongeren samen vrijwilligersprojecten ontwikkelen, zodat dit voor alle jongeren leuk en leerzaam wordt. Dit experiment loopt van september 2018 – december 2020.

Met GOUD gaan jongeren op zoek naar maatschappelijke onderwerpen die zij zelf belangrijk vinden en maken daar met elkaar een project voor. Bijvoorbeeld onderwerpen als '#MeToo' of (cyber)pesten, maar er zijn vast veel meer onderwerpen die actueel en belangrijk zijn voor jongeren.

Wat kunnen jongeren zelf bedenken om met zo'n thema een vernieuwend project te maken? En dit project ook zelf uit te voeren? Ideeën hiervoor en de uitwerking daarvan worden door jongeren bedacht tijdens de meetings van GOUD en de labs.



### 2.3 DEELNEMERS

GOUD werft jongeren tussen de 16 en 27 jaar. Dit kunnen scholieren, studenten, stagiaires, werkzoekenden, jongeren die een tussenjaar hebben, jongeren die iets extra's willen doen in hun vrije tijd, zijn. GOUD brengt jongeren in contact met allerlei maatschappelijke organisaties in en om Den Haag, waarmee zij hun professionele en informele netwerk uitbreiden.

Voor jongeren is het een goede ervaring om het participeren te ervaren. Zo krijg je als jongere meer ervaring met vrijwilligerswerk en doe je vaardigheden op voor in de toekomst om beter te functioneren in verschillende aspecten van jouw leven, zoals bijvoorbeeld werk.

### 2.4 HET AANBOD

GOUD biedt een manier die flexibel is; jongeren nemen deel op 'projectbasis' en geven zelf aan welke tijd ze beschikbaar stellen en bepalen binnen welke organisatie de maatschappelijke activiteit wordt uitgevoerd. GOUD sluit aan op persoonlijke interesses, kwaliteiten en ontwikkelingswensen van jongeren.

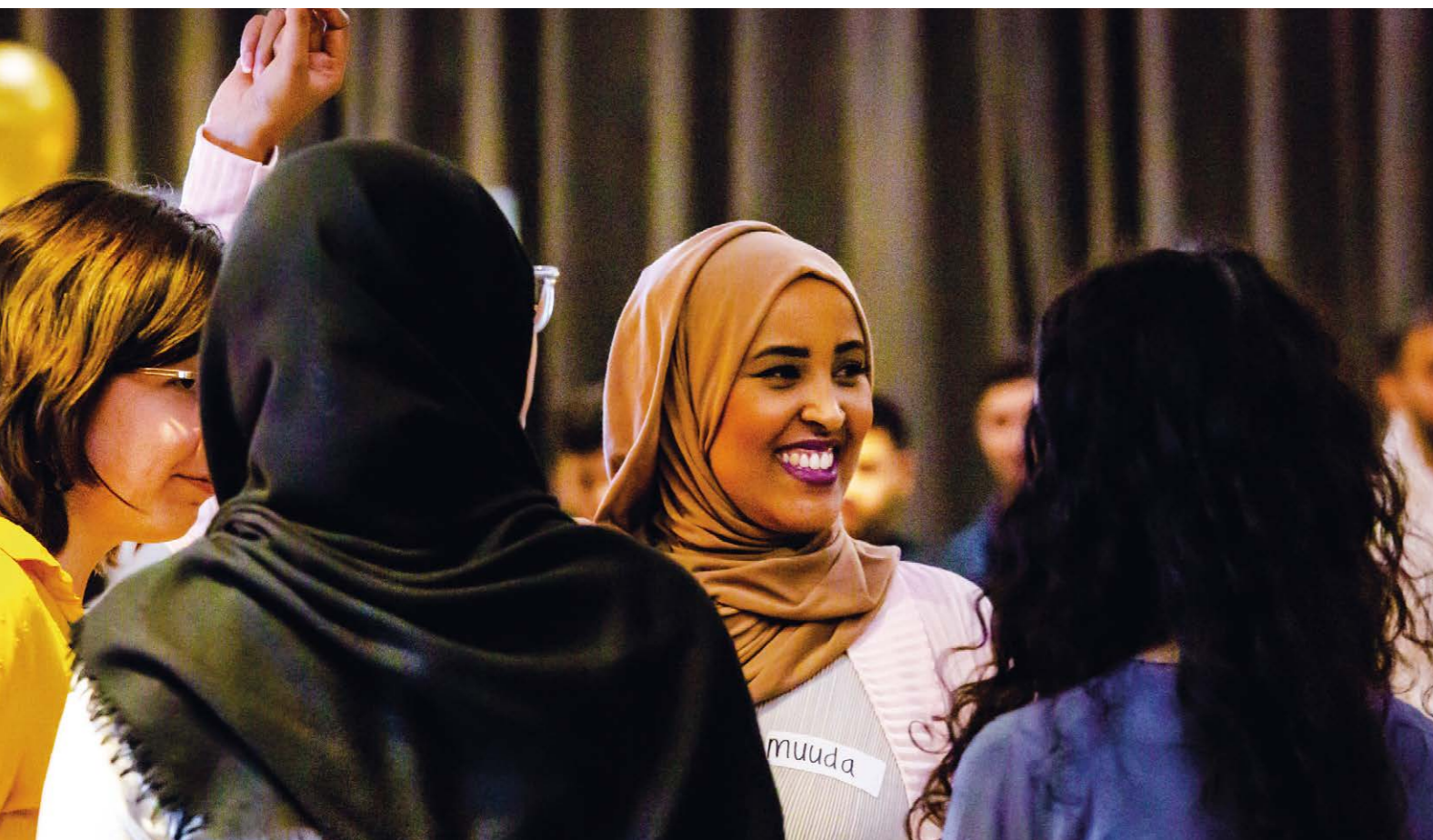
Jongeren die deelnemen aan GOUD krijgen ervaring en de kans om onderdeel uit te maken van een netwerkstructuur waarin diversiteit centraal staat, om direct met leeftijdsgenoten te werken, vaardigheden te leren en nieuwe ervaringen op te doen. Bij een positieve afronding van het project kan je een certificaat of getuigschrift ontvangen, afhankelijk van de inzet, en is er een mogelijkheid tot een persoonlijke aantekening ten behoeve van jouw Curriculum Vitae.



### 2.5 LOCATIE

Het project vindt plaats in Den Haag en wordt ook uitgevoerd in Den Haag en omstreken. De meetings zijn bij Centrum 16•22 aan de Brouwersgracht. In deze meetings worden o.a. maatschappelijke thema's besproken en onderzocht, nieuwe vrijwilligersprojecten ontwikkelt en labs oftewel evenementen voor minimaal 50 jongeren georganiseerd.

Deze labs zijn op een door jongeren bepaalde locatie in Den Haag. Ook worden er goede taakverdelingen gemaakt per activiteit, naar de talenten en beschikbaarheid van deelnemers van GOUD.



## HOOFDSTUK 3

# DEELNEMERS & PARTNERS

### 3.1 DE VERSCHILLENDE GROEPEN BINNEN GOUD

GOUD biedt de mogelijkheid om als jongere met verschillende groepen mee te doen. Je kan zelf kiezen welke vorm aanspreekt en hoeveel tijd je vrij kan/wilt maken. Er is een verschil gemaakt in betrokkenheid en inzet van jongeren per groep.

#### A. Projectgroep

De projectgroep houdt het proces van GOUD in de gaten en geeft advies. De projectgroep wordt geleid door de projectleiding van GOUD, die werkzaam zijn bij Centrum 16•22.

De projectgroep komt één keer per kwartaal bij elkaar en buigt zich over de projectvoorstellen en de processen hiervan. De projectgroep bestaat uit leden van vier verschillende maatschappelijke organisaties uit Den Haag en uit vier jongeren die deelnemer zijn van GOUD.



#### B. Kerngroep

De kerngroep organiseert het project GOUD onder leiding van de projectleiding GOUD. De projectleiding bestaat uit een projectleider en projectbegeleiders die werkzaam zijn bij Centrum 16•22.

De projectleider en projectbegeleider gaan uit van de kracht van jongeren, geven ruimte waar nodig, richting als het nodig is. De projectbegeleider maakt onderdeel uit van de kerngroep en is dus goed op de hoogte van alles.

Jongeren die deelnemen aan de kerngroep nemen de rol op zich om initiatief te nemen in het organiseren van activiteiten rondom het opzetten van vrijwilligersprojecten en het doorzetten van verkregen input van andere jongeren. De leden van de kerngroep zijn heel belangrijk om alle deelnemers van GOUD betrokken en gemotiveerd te houden.

De kerngroep bestaat uit 6 tot 10 jongeren; een deel daarvan is stagiair (MBO en HBO) en een ander deel is vrijwilliger. De stagiaires krijgen een stagevergoeding en vanuit hun opleiding studiepunten en de vrijwilligers ontvangen een maandelijkse vergoeding.

Daarnaast krijgen de leden een getuigschrift en een persoonlijke referentie die zij kunnen inzetten bij een toekomstige sollicitatie- of selectieprocedure.

De kerngroep vergadert wekelijks. Elke week vervult een jongere de rol van voorzitter en notulist. Dit wordt na een periode van twee maanden gewisseld van jongere die de rol op zich neemt. De voorzitter wordt steeds ondersteunt door de projectleiding.

De notulen wordt naar alle leden van de kerngroep gestuurd, zodat zij op de hoogte blijven van wat er gedaan moet worden. En natuurlijk wat er al gedaan is.

#### De taken van de kerngroep:

- Het maken van een wervingsplan en deze uitvoeren
- Houdt samen met de projectbegeleider kennis-makingsgesprekken met potentiële leden
- De doelen van GOUD bewaken en aanscherpen indien nodig
- De labs bedenken, opzetten en uitvoeren
- Input van andere jongeren in Den Haag opvragen
- Keuzes maken in thema's en vraagstukken en een stappenplan opstellen
- Aanvullen en uitvoeren van takenlijsten rondom de activiteiten
- Belangrijkste randvoorwaarden invullen zoals: tijd, materiaal, ruimte etc.
- Inventariseren en keuze(s) maken voor participatiemethode(s)
- Bijhouden van het contact met alle deelnemers van GOUD
- Monitoren en evalueren



### C. Vliegende brigade (achterban)

De Vliegende brigade bestaat uit een grote groep jongeren, minimaal 50, die zich inzetten op activiteiten binnen GOUD die ze leuk vinden om aan bij te dragen of uit te voeren.

Als een jongere aan de vliegende brigade wil deelnemen vindt er eerst een gesprek plaats met iemand van de projectleiding en een lid van de kerngroep. In dit gesprek wordt besproken wat een jongere wil en hoeveel tijd hij of zij hiervoor heeft. Door deze informatie kan de kerngroep jongeren uit de Vliegende brigade uitnodigen voor delen van het project.

De rol van de Vliegende brigade, oftewel de achterban van GOUD, is meedoen met onderdelen van het project die zij leuk of interessant vinden. Zo kunnen jongeren ervaren om iets anders te proberen zonder dat ze gelijk eraan vast zitten. Deelnemers van de Vliegende brigade krijgen een kleine vrijwilligersvergoeding voor de maanden dat zij meedoen.

*De taken van de Vliegende brigade:*

- Acties vanuit de kerngroep uitvoeren
- Helpen met meedenken en brainstormen over de thema's die GOUD onderzoekt;
- Ondersteunen in het bedenken en organiseren van de labs
- Helpen bij het werven van nieuwe jongeren en PR rondom GOUD
- Helpen bij het ontwikkelen en uitvoeren van de vrijwilligersprojecten



### D. Ontwikkelgroep

De ontwikkelgroep bestaat uit jongeren die wekelijks of tweewekelijks aan de slag gaan met het ontwikkelen van een nieuw vrijwilligersproject door jongeren.

Als er een thema gekozen is om uit te werken en er is genoeg informatie verzameld door middel van de labs en/of onderzoek, dan wordt dit overgedragen aan de ontwikkelgroep.

De ontwikkelgroep richt zich alleen op het ontwikkelen van het project, het uittesten van het project en het zoeken van een Haagse (maatschappelijke) organisatie die het project zal overnemen van Ga voor Goud Den Haag. Per thema is er een ontwikkelgroep onder leiding van de projectleiding GOUD. Deelnemers van de ontwikkelgroep krijgen een maandelijkse vrijwilligersvergoeding.

### E. Labs

De labs zijn jongerenbijeenkomsten met een bepaald thema. Aan de hand van actieve en speelse werkvormen en workshops die begeleid worden door deskundigen, wordt het maatschappelijke thema nader verkend en onderzocht door de deelnemers.

Het doel van een lab is dat er onderling ervaringen worden uitgewisseld, vaardigheden worden ontwikkeld en meer kennis wordt opgedaan. Ook breiden ze hun netwerk uit met andere leeftijdsgenoten en professionals.

Per lab worden er minimaal 50 nieuwe jongeren benaderd om deel te nemen. Jongeren die meedoen aan de labs krijgen door hun deelname een vorm van deskundigheidsbevordering en een certificaat van deelname.

## 3.2 SAMENWERKINGSPARTNERS

GOUD zoekt partners op om het mogelijk te maken dat er genoeg jongeren in Den Haag bereikt worden en dat de ontwikkelde vrijwilligersprojecten een plek krijgen bij een Haagse instelling of organisatie.

Onderstaande partners hebben aangegeven dat ze het project Ga voor GOUD bij MDT een goed idee vinden en mee willen helpen. We kunnen deze partners vragen om bijvoorbeeld informatie/kennis over iets en/of zij in hun netwerk nog jongeren kennen die mee willen doen met de labs.

*Een overzicht van onze partners:*

- **Jong Doet Mee!** Platform JONG doet mee! platform van jongerenraden uit de specialistische jeugdhulp uit Haaglanden en de dak- en thuisloze jongeren uit in de H10 gemeenten.  
[www.jongdoetmee.nl](http://www.jongdoetmee.nl)
- **Jeugd Ombudsman Den Haag**  
[www.jeugdombudsmandenhaag.nl](http://www.jeugdombudsmandenhaag.nl)
- **COC Haaglanden** zet zich emancipatie en sociale acceptatie van LHBT's.  
[www.cochaaglanden.nl](http://www.cochaaglanden.nl)
- **ROC Mondriaan Mondriaan Regionaal Opleidingen Centrum Haaglanden**  
[www.rocmondriaan.nl](http://www.rocmondriaan.nl)
- **De Piramide school** – voor leerlingen met een langdurig ziektebeeld en/of een lichamelijke beperking in de leeftijd van 4 tot 20 jaar.  
[www.sovsodepiramide.nl](http://www.sovsodepiramide.nl)
- **Edith Stein College** – VO school gespecialiseerd in begeleiden leerlingen waarvan de wortels niet Nederlands zijn.  
[www.edithsteincollege.nl](http://www.edithsteincollege.nl)
- **De Einder** – school voor Praktijkonderwijs.  
[www.de-einder.nl](http://www.de-einder.nl)
- **Den Haag Meldt** – Anti-discriminatievoorziening voor discriminatieklachten.  
[www.denhaagmeldt.nl](http://www.denhaagmeldt.nl)
- **NT Jong** maakt theater voor iedereen met een jong hart met voorstellingen en educatie.  
[www.hnt.nl](http://www.hnt.nl)
- **JIP Haaglanden** – Jongeren Informatie Punt geeft advies aan jongeren 12-25 jaar.  
[www.jipdenhaag.nl](http://www.jipdenhaag.nl)
- **GGD Haaglanden** zet zich in voor een goede gezondheidszorg.  
[www.ggdhaaglanden.nl](http://www.ggdhaaglanden.nl)
- **Haagse Jongerenambassadeurs** geven adviezen om het gemeentebestuur, én de uitvoering daarvan, beter af te stemmen op behoeften van de jeugd.  
[www.haagsejongerenambassadeurs.nl](http://www.haagsejongerenambassadeurs.nl)
- **PEP Den Haag** – expertise op het gebied van vrijwilligerswerk, emancipatie, diversiteit.  
[www.pepdenhaag.nl](http://www.pepdenhaag.nl)



- **De Haagse Hogeschool** biedt een ruim aanbod hbo-opleidingen en masteropleidingen.  
[www.dehaagsehogeschool.nl](http://www.dehaagsehogeschool.nl)
- **The hang-out070.nl** – Vrijwilligersorganisatie waar jongeren samenkomen, omdat ze zelf of omdat zij mensen kennen die lesbisch, homo, biseksueel, transgender of queer zijn.  
[www.thehang-out070.nl](http://www.thehang-out070.nl)
- **Youz preventie** biedt specialistische zorg voor jeugd en gezin.  
[www.youz.nl](http://www.youz.nl)
- **ExpEx Haaglanden** is een groep enthousiaste ervaringsdeskundige jongeren met ervaring in de jeugdhulp (van 18 tot 30 jaar).  
[www.expex.nl](http://www.expex.nl)



## HOOFDSTUK 4

# WERVEN & BINDEN

De wervingstactieken van GOUD zijn bedacht en ontwikkeld door de jongeren zelf en zijn ook door hen uitgevoerd. Je weet als jongere het beste wat werkt bij leeftijdsgenoten. Er is in de eerste fase van het project veel aandacht besteedt aan de wervingsstrategieën omdat dit ook de grootste uitdaging was om jongeren te werven en ze te binden aan GOUD.

### Werven

De vragen die er worden gesteld op het gebied van werving is: Wat is de beste manier om de jongeren te bereiken? Wat is het doel van het bereiken van de jongeren in Den Haag?

Tegenwoordig gebruikt een groot deel van de gemeenschap social media. Daarom hebben wij bij de start van het project accounts aangemaakt. Er is een Facebook (GOUD Den Haag) en een Instagram account aangemaakt (@goud\_denhaag) en via de website van Centrum 16•22 worden er updates geplaatst.

Vier jongeren van de kerngroep houden de social media in

de gaten en zorgen ervoor dat er wekelijks een 'post' geplaatst wordt. Zo wordt de pagina up to date gehouden en zorgen we ervoor dat we meer volgers genereren en vaker zichtbaar zijn. Door een open pagina is het zichtbaar voor iedereen. Het doel is om zo veel mogelijk bereik te krijgen onder de jongeren.

Verder wordt er per activiteit van GOUD een flyer gemaakt die zowel offline als online gebruikt wordt. Hierin staat kort en bondig beschreven wat het project of activiteit inhoudt en naar welke jongeren wij op zoek zijn. De flyers worden uitgedeeld op scholen, organisaties, op netwerkbijeenkomsten of worden achtergelaten bij gelegenheden waar jongeren vaak komen en via social media op verschillende platforms geplaatst en gedeeld. Jongeren geven aan dat de vormgeving van de flyer ook heel belangrijk is. Zo hebben we jongeren met ervaring met opmaak van flyers en ook professionals ingezet om ons te helpen hiermee.

We proberen op plekken te komen waar veel jongeren komen, het doel hiervan is om ons als organisatie



kenbaar te maken. We gaan naar scholen om gastlessen te geven over het project, we bezoeken bijeenkomsten waar jongeren komen en we proberen steeds vaker samen te werken met collega-instellingen.

### Werkwijze werving

Het uitdelen en verspreiden van de flyers door de jongeren zelf, laat zien dat mond tot mond reclame het beste werkt. Omdat de kerngroep alleen uit jongeren bestaat, wordt de werving ook binnen hun eigen netwerk gedaan. Denk hierbij aan familie, vrienden of kennissen. De persoonlijke verhalen van de leden van GOUD hebben ook ervoor gezorgd dat ze in hun eigen netwerk andere jongeren kunnen oproepen om mee te doen.

Op social media worden ook de leden gevraagd om bijvoorbeeld korte vlogs up te loaden of om beeldmateriaal gedurende de activiteiten van GOUD zodat men een beeld krijgt van wat er precies gaande is en wat het is wat we doen en willen.

De kerngroep heeft ook enkele informele informatieavonden georganiseerd op Brouwersgracht om andere jongeren te enthousiasmeren. Ook zijn er brainstormmomenten georganiseerd waar jongeren vrijblijvend aan mee konden doen.

Leden van de kerngroep zijn ook naar verschillende lokale radiostations gegaan om een oproep te doen en ook interviews afgegeven om het belang en informatie over GOUD te geven.

Naast de flyers en de sociale media zijn scholen en instanties in Den Haag op de hoogte gehouden van het project GOUD, bijvoorbeeld door presentaties te houden en aansprekmomenten op verschillende schoollocaties in Den Haag af te spreken. Het is bij ons van belang hoe meer samen, hoe sterker wij zijn en het project steeds groter te laten worden en te kunnen uitbreiden. Met de stem van de jongeren weten wij als organisatie wat er sterk aangepakt en georganiseerd kan worden en waar de behoeftes liggen van jongeren uit Den Haag. Door deze wervingsacties komen wij tot een groter bereik en kunnen wij van start gaan met het organiseren van meetings, trainingen en workshops, en simpelweg er voor



de jongeren kunnen zijn voor een betere toekomst. Met de werving en de uitnodigingen motiveren wij de menigte om initiatief te nemen en (meer) vrijwilligerswerk te verrichten.

### Binden

Als de jongere na een kennismakingsgesprek zich wilt inzetten, dan kan hij/zij meteen meedoen met een groep naar keuze. De verschillende groepen bestaan uit leuke teams die regelmatig meetings houden met lunches en/of eten, waar je je stem kan laten horen voor verbetering en verandering in Den Haag.

Je krijgt de gelegenheid om je te ontwikkelen, om je eigen talenten te ontdekken, om je netwerk te verbreden, om je toekomstperspectief te verbreden, om events te organiseren en om in aanraking te komen met andere jongeren die jou kunnen inspireren of jij hen.

Ook worden er gedurende het traject verschillende workshops naar de wensen van de deelnemers aangeboden en ook leuke activiteiten als etentjes, sport en fun georganiseerd.

### Beloning

Het benoemen van beloning tijdens de wervingsacties is van groot belang om jongeren extra te motiveren om zich bij GOUD in te zetten.

De jongeren ontvangen een kleine vergoeding tegenover de inzet die gegeven wordt voor extra motivatie en als dank voor de deelname. Ook krijgen ze veel terug zoals zelfontwikkeling die je als persoon verder kunnen vormen. Verder ontvang je na deelname een getuigschrift en kun je Centrum 16•22 inzetten als een persoonlijke referentie als je deelneemt aan de kerngroep. Als lid van de vliegende brigade en als deelnemer van de labs ontvang je een certificaat als bewijs van deelname.



## HOOFDSTUK 5 PROJECTRESULTAAT

### 5.1 HET LEERRENDAMENT



De uitdaging is enorm groot en breed en dat zorgt ervoor dat er op verschillende vlakken je ervaring kan doen en kan leren.

GOUD is op weg om drie vrijwilligersprojecten neer te zetten op lange termijn en dat is al een uitdaging, maar ook het proces daarnaartoe. De uitdaging voor een jongere om mee te werken aan GOUD is zeker een pluspunt in de toekomst, omdat men bij GOUD het volgende kan doen:

- Projecten neerzetten voor en door jongeren
- Evenementen opzetten en organiseren
- PR rondom een project opzetten en uitvoeren
- Met instellingen rondom een bepaald thema samenwerken
- Afwisselende taken uitvoeren
- Doelgericht te werk gaan
- Eventueel voorzitter of notulist zijn van diverse meetings van een groep/team jongeren
- Verandering in je eigen stad teweegbrengen

### 5.2 HET RESULTAAT

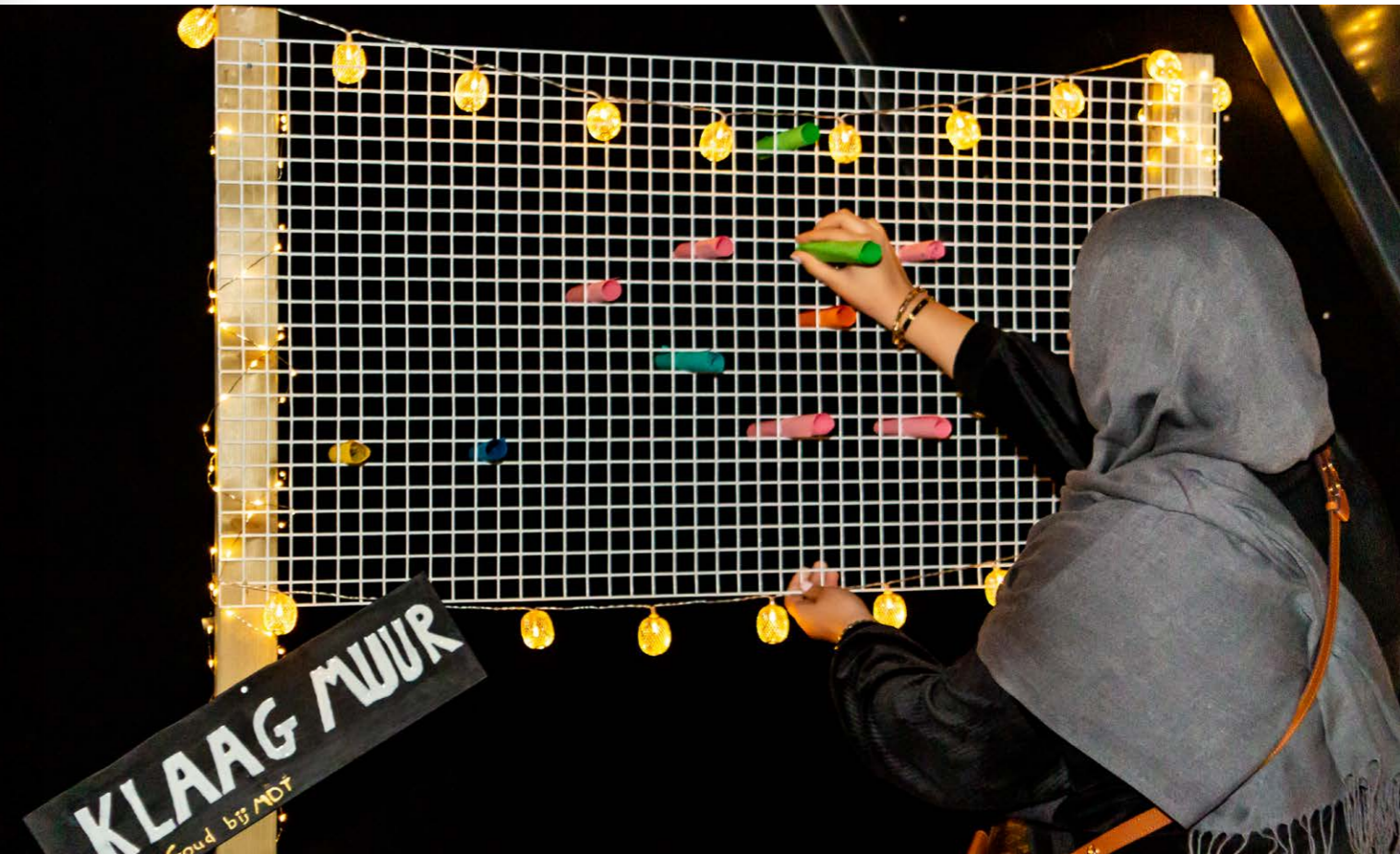


In december 2020 heeft GOUD drie vrijwilligersprojecten voor jongeren in Den Haag opgeleverd die MDT-proof zijn.

De vrijwilligersprojecten zijn door jongeren bedacht en voor jongeren van de leeftijd 16 t/m 27 jaar bedoeld. Elk project is in de periode van september 2018 tot en met december 2020 ontwikkeld, getest en mede 'geadopteerd' door een Haagse (maatschappelijke) organisatie. De drie nieuwe MDT-proof vrijwilligersprojecten zijn in februari 2020 feestelijk gelanceerd in Den Haag en zijn de volgende:

- a. Project Vet Slim! over een gezonde leefstijl.  
Geadopteerd door stichting DiaB-TV.
- b. Project Schuld Zero over preventie schulden.  
Geadopteerd door JIP Haaglanden.
- c. Project Love your mind over mentale gezondheid.  
Mede geadopteerd door Youz preventie en Jong doet mee!

*[De projectbeschrijvingen zijn als aparte bijlagen aangeleverd en ook op te vragen bij Centrum 16•22]*



## HOOFDSTUK 6 MONITORING & EVALUATIE

Monitoring houdt in dat er zicht wordt gehouden op het verloop van het project. Door dit te doen krijgt de kerngroep inzicht in het project en weten zij tijdig wanneer en waar er hulp en bijsturing nodig is. Evaluatie houdt in dat je informatie verzameld over het project, resultaat en het proces ervan en dat je die vervolgens gaat beoordelen.

De kerngroep, die ondersteund wordt door de projectleider, zal o.a. nagaan of het project volgens planning loopt en zal indien nodig het project tijdig bijstellen. De kerngroep heeft ook als taak de uitvoering van de evaluatie door zelf bij te dragen aan de inhoud van de evaluatie en deze ook af te nemen bij anderen en kort erover te rapporteren.

### Doel van de evaluatie

Het doel is het meten van de tevredenheid op het proces zoals het verloop van de activiteiten, het bereik, de samenwerking met de jongeren en de maatschappelijke organisaties, de waardering en ervaringen van de jongeren en de betrokken maatschappelijke organisaties.

Vragen daarbij zijn bijvoorbeeld:

- Hoe verliep het proces gedurende het project?
- Hoe verliep de onderlinge communicatie binnen de groep en met anderen?
- Is er voldoende rekening gehouden met de wensen van jongeren?

Een tweede doel is dat er nagegaan wordt of de resultaten/doelen behaald zijn. De gegevens voor de evaluatie worden verkregen door bijvoorbeeld interviews en/of vragenlijsten. De invulling van de evaluatie en de manier waarop de evaluatie op proces en resultaat wordt gemeten zal samen met de jongeren uit de kerngroep worden bepaald.

Na elk lab is er een evaluatie gehouden met zowel de kerngroep als de bezoekers van het lab. Met elke ontwikkelgroep is er geëvalueerd op zowel proces als resultaten. Uit beide evaluaties op proces en resultaat worden leerervaringen gehaald en beschreven in het eindverslag en ten behoeve van de algemene evaluatie van alle MDT-proeftuinen.





"GA VOOR GOUD HEEFT MIJ EEN MOOIE KANS GEGEVEN OM OP EEN LEUKE MANIER WAT TE BETEKENEN VOOR DE MAATSCHAPPIJ. GOUD HEEFT MIJN OGEN GEOPEND VOOR VRIJWILLIGERSWERK. DAT DIT HEEL MOOI EN HEEL LEUK KAN ZIJN EN VOLDOENING GEEFT. HET HEEFT EEN BEETJE HET STIGMA VAN VRIJWILLIGERSWERK BIJ MIJ DOORBROKEN."

FATIMA / 20 JAAR

OP DEZE PAGINA'S EEN GREEP UIT DE QUOTES VAN GOUDLEDEN BIJ DE AFRONDING VAN HUN DEELNAME AAN DIT MOOIE PROJECT:

"PROJECT GOUD HEEFT VOOR MIJ BETEKENT DAT IK MET EEN GROEPJE ENTHOUSIASTE MENSEN TOT MOOIE, CREATIEVE EN BEHULPZAME IDEEËN KAN KOMEN EN DAT WE DIE TOT WERKELIJKHEID KUNNEN BRENGEN EN ZO NODIG ANDEREN ERMEE KUNNEN HELPEN!"

EBRU / 19 JAAR

"GOUD IS EEN PROJECT DAT VOOR EN DOOR JONGEREN IS ONTWIKKELD, HET IS EEN ANTWOORD OP DE SOCIALE EN MAASCHAPPELIJKE PROBLEMEN WAAR WIJ JONGEREN MEE ZITTEN IN EEN MODERNE SAMENLEVING. GA VOOR GOUD BETEKENT VOOR MIJ SAMENWERKING. SAMENWERKING MET JONGEREN, OUDEREN EN INSTANTIES OM DE PROBLEMEN WAAR WIJ MEE ZITTEN TEGENWOORDIG, IN EEN MAATSCHAPPIJ DIE CONSTANT VERANDERT, ONZE VRAGEN TE BEANTWOORDEN. WE DOEN DIT NIET ALLEEN VOOR ONSZELF, MAAR OOK VOOR DE TOEKOMST."

RASAN / 23 JAAR

"IK GA GOUD ECHT MISSEN MAN, WIJ MOETEN IETS BEDENKEN DAT DIT DOOR BLIJFT GAAN!"

SAPPHIRE / 25 JAAR

Aan het eind van de periode dat een jongere zich voor GOUD heeft ingezet, is er een evaluatiegesprek gehouden. Ook hebben we gevraagd of zij hun ervaring willen delen in de vorm van een reactie, zowel mondeling als schriftelijk. Een tiental jongeren hebben zich ook ingezet bij een korte documentaire over het project Ga voor GOUD bij MDT. Deze is te zien op het YouTube kanaal van Centrum 16•22 en de social mediakanalen van GOUD Den Haag en Centrum 16•22, [klik hier om deze te bekijken.](#)

"HET PROJECT GOUD HEEFT MIJ EEN VERVULLEND GEVOEL GEGEVEN OMDAT WIJ IETS DOEN WAT VEEL JONGEREN ÉCHT KAN HELPEN."

FARTUN / 21 JAAR

"DANKZIJ CENTRUM 16•22 DRAAG IK MIJN GOUDEN STEENTJE BIJ."

JUSTINE / 18 JAAR

"DOOR GOUD STOND IK MIDDEN IN DEN HAAG EN WAS IK BEZIG MET ALLE MAASCHAPPELIJKE INS & OUTS. DOOR ZINVOL BEZIG TE ZIJN EN BETROKKEN TE ZIJN BIJ DEN HAAG BEN IK NIET GESTOPT MET MIJN STUDIE. DOOR GOUD HAD IK EEN DOEL VOOR OGEN BINNEN MIJN STUDIE SOCIAL WORK EN KAN IK MET TROTS ZEGGEN DAT IK VEEL MOOIE SUCCESSEN HEB BEHAALD."

EVA / 24 JAAR

"HET PROJECT GOUD HEEFT MIJ EEN KANS GEGEVEN OM MIJN EIGEN TALENTEN IN TE ZETTEN. DOOR GOUD HEB IK HEEL VEEL SKILLS ONTWIKKELD, DIE IK LATER KAN INZETTEN VOOR DE MAATSCHAPPIJ. GOUD GEEFT MIJ EN ANDERE JONGEREN DE KANS OM MEE TE BESLISSEN OVER WAT DEN HAAG NODIG HEEFT."

ZOLEI / 18 JAAR

"GOUD BETEKENT VOOR MIJ KANSEN PAKKEN EN ANDEREN IN HUN KRACHT ZETTEN."

DELON / 22 JAAR

"DOOR PROJECT GA VOOR GOUD BEGON IK UITDAGINGEN ALS KANSEN TE ZIEN. ELKE MENING BINNEN GOUD IS EEN GOUDEN BIJDRAGE GEWEEST. VOOR MIJ WAS GA VOOR GOUD EEN FAMILIE, EEN KANS OM TE ONTWIKKELLEN, ONTDEKKEN EN DELEN."

AMY / 24 JAAR

"GOUD HEEFT ME LATEN ZIEN DAT ER MEERDERE MOGELIJKHEDEN ZIJN BINNEN MIJN CARRIÈRE OM OP TE VOLGEN, LOS VAN DE STANDAARD ZORG/WELZIJN OPTIES. DAARNAAST HEEFT HET ME VEEL CONNECTIES OPGELEVERD WAT WEER BIJDRAAGT AAN MIJN HUIDIGE CARRIÈRE."

YASMIEN / 21 JAAR

"GA VOOR GOUD HEEFT MIJ MET ZOVEEL VERSCHILLENDE JONGEREN IN CONTACT GEBRACHT MET ALLEMAAL ZOVEEL TALENTEN, DIE NU EEN DEEL VAN MIJN NETWERK VORMEN."

OUAFA / 22 JAAR

"PROJECT GOUD HEEFT MIJ EN ANDERE JONGEREN BIJ ELKAAR GEBRACHT OM SOCIAAL MAASCHAPPELIJKE PROBLEMEN OP TE PAKKEN IN DEN HAAG, VANUIT HET PERSPECTIEF VAN JONGEREN. DAARMEE BESTRIJDEN WIJ DE PROBLEMEN IN DE TOEKOMST EN IN HET HEDEN."

MIRAN / 24 JAAR

"KOESTER ALLE KLEINE DINGEN DIE JE PAD ZULLEN VULLEN MET LIEFDE, GENIET VAN HET PROCES OOK AL IS HET VANUIT HELEMAAL ZERO TOT MOGELIJK GOUD! WEES GEDULDIG EN ZUINIG MET DE KANSEN DIE JE KRIJGT OM TE WORDEN WIE JE WILT ZIJN. KIJK GOED OM JE HEEN, WAARDEVOLLE MENSEN BESTAAN ECHT WEL. VAAK VIND JE DEZE MENSEN OVERAL, ONDER NAAM 'VRIJWILLIGERS'."

JAOUAD / 29 JAAR

"BIJ GA VOOR GOUD GAAT HET OM WAAR JE OPEN VOOR STAAT. MET DIE HOUDING HEB IK 'MUTUALS' WETEN TE ONTMOETEN."

DANIELLE / 20 JAAR

"HET DOEL IS BEREIKT! PROJECTEN VOOR EN DOOR JONGEREN GECREËRD. IK BEN EEN ERVARING RIJKER! SAMENGEWERKT, GELACHEN MAAR HET BELANGRIJKSTE NAAR DE JONGEREN TOE GELUISTERD EN DAT IS GELUKT!"

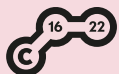
YASMIN / 24 JAAR

"GA VOOR GOUD GEEFT MIJ VOLDOENING OM ANDEREN INFORMATIE TE GEVEN OVER MIJN ZIEKTE DIABETES EN HOE JONGEREN DIT KUNNEN VOORKOMEN. OOK HEB IK VEEL GELEERD OVER DE DOELGROEP JONGEREN EN WAAR HUN BEHOEFTE LIGGEN. BIJ GA VOOR GOUD DOE IK IETS VOOR JONGEREN SAMEN MET JONGEREN, WAARBIJ ER SAMEN VEEL BETROKKENHEID IS."

MUUDA / 24 JAAR

"IK HEB VEEL VERSCHILLENDE MENSEN MOGEN ONTMOETEN DIE IK ANDERS NIET HAD ONTMOET EN DAARVAN HEB IK VEEL GELEERD."

HANNAH / 26 JAAR



**Meer informatie over  
dit project:**

**Centrum 16•22**  
Den Haag  
070 356 01 54

[www.centrum1622.nl](http://www.centrum1622.nl)  
[info@centrum1622.nl](mailto:info@centrum1622.nl)