



Centrum 16•22
Zelf•Bewust•Samen•Leven

VACATURE

**Stichting Centrum 16•22 zoekt per direct een nieuw lid voor
de Raad van Toezicht met specifieke expertise op het gebied van HRM.**

Stichting Centrum 16•22 (C1622) is een organisatie voor vormingswerk, sinds 1972 gevestigd in Den Haag. De projecten en lesprogramma's van C1622 zijn gericht op het versterken van de veerkracht en weerbaarheid van jongeren. Daarbij koppelt C1622 vaardigheden zoals zelfregie, zelfregulatie, positieve identiteit en sociale vaardigheden aan actuele en urgente maatschappelijke thema's zoals seksualiteit, relaties en grensoverschrijdend gedrag, prestatiedruk en welbevinden, drank, drugs en groepsdruk, ondermijnende criminaliteit en wapenbezit en discriminatie & diversiteit. Alle projecten en lesprogramma's bestaan uit een combinatie van kennisoverdracht, visievorming en het inoefenen van vaardigheden en hebben tot doel dat jongeren leren hun eigen mening te vormen en zich op een gezonde manier te verhouden tot de mening van leeftijdsgenoten en de maatschappij in het algemeen. Het motto van Centrum 16•22 is zelf•bewust•samen•leven.

C1622 is zowel een uitvoerende als ontwikkelende organisatie die lokaal en regionaal samenwerkt met partijen zoals gemeenten, onderwijs, GGD, verslavingspreventie en jongerenwerk maar ook een landelijk netwerk onderhoudt met kennisinstituten zoals Movisie, NJI, Rutgers en NCJ. De meerjarenkoers is gericht op groei van de uitvoerende organisatie van de gemeente Den Haag naar de regio Haaglanden en het breder toegankelijk maken van het aanbod aan lesprogramma's.

De Raad van Toezicht van C1622 heeft een onafhankelijke, controlerende functie, fungeert als adviseur en klankbord voor de directeur-bestuurder, is ambassadeur van de organisatie en staat in direct contact met de personeelsvertegenwoordiging. De Raad van Toezicht kenmerkt zich door een betrokken, onafhankelijke en positief-kritische houding. Van leden van de Raad van Toezicht verwachten wij maatschappelijke sensitiviteit, verantwoordelijkheid, een helicopterview, integriteit en evenwichtigheid.

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Leden worden benoemd voor een periode van drie jaar met de mogelijkheid van twee herbenoemingen. De benoeming van nieuwe leden gebeurt door de Raad van Toezicht. Het streven is dat de Raad van Toezicht in haar samenstelling een afspiegeling vormt van de maatschappij.

De Raad van Toezicht vergadert 5 keer per jaar in de avonduren.
Alle leden van de Raad van Toezicht vervullen hun functie onbezoldigd.



Brouwersgracht 2
2512 ER Den Haag

T (070) 356 01 54
info@centrum1622.nl

KvK 41149246
IBAN NL98 INGB 0005 8598 69

www.centrum1622.nl

Taken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft als taak onafhankelijk toezicht te houden op de directeur-bestuurder, de besturing van de organisatie en op de gang van zaken in de organisatie. De Raad van Toezicht heeft een controlerende rol op afstand maar ook een adviserende en vaststellende betrokkenheid bij het tot stand komen van de hoofdlijnen van het strategisch beleid. De Raad van Toezicht vervult zijn toezicht-, goedkeurings-, advies-, en werkgeversfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij naar het belang van de organisatie en haar maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid.

De Raad van Toezicht heeft ten minste de volgende taken:

- toezicht op de missie, visie en continuïteit van de organisatie;
- goedkeuring van besluiten en stukken zoals vastgelegd in de statuten;
- de directeur-bestuurder met raad en reflectie terzijde staan;
- het werkgeverschap van de directeur-bestuurder vervullen;
- benoemen en ontslaan van de externe accountant.

Wat wij verwachten van onze Raad van Toezicht

Uitgangspunt voor de bezetting is dat de Raad van Toezicht uit generalisten bestaat die allen ook een specifiek expertisegebied hebben (waaronder in ieder geval financiën, openbaar bestuur, juridische zaken, hrm en pr & marketing) en gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Leden beschikken allen over een voor de organisatie relevant netwerk, regionaal dan wel landelijk. Kennis, ervaring en netwerk van de verschillende leden is idealiter complementair aan elkaar.

Ieder lid van de Raad van Toezicht dient:

- het doel van Stichting Centrum 16•22 zoals vermeld in de statuten, te onderschrijven en zich ten opzichte hiervan actief en constructief op te stellen;
- een brede maatschappelijke belangstelling te hebben, in het bijzonder betrokken te zijn bij de maatschappelijke opdracht van Stichting Centrum 16•22;
- over een voor de organisatie relevant netwerk te beschikken;
- een afspiegeling te zijn en kennis te hebben van voor Stichting Centrum 16•22 relevante werkvelden/netwerken zijnde onderwijs, openbaar bestuur en welzijn;
- voldoende relevante kennis en/of ervaring te hebben om de functie uit te oefenen. Dit vraagt academisch denk- en werkniveau en het op strategisch niveau kunnen opereren. Bestuurlijke ervaring (in een complexe omgeving) en/of ervaring als toezichthouder zijn een pre;
- vanuit een helicopterview ontwikkelingen te analyseren;
- voldoende beschikbaar te zijn om vergaderingen bij te wonen, zich daarop voor te bereiden en aanwezig te zijn bij gelegenheden waar de aanwezigheid van de Raad van Toezicht gewenst is;
- te kunnen functioneren als lid van een collegiaal team;
- te handelen en denken vanuit algemeen aanvaarde ethische normen en waarden en ervoor te zorgen dat er geen strijdigheid ontstaat tussen persoonlijke belangen en de belangen van Stichting Centrum 16•22.

Interesse of meer weten?

Stuur bericht naar Anne Hoogenboom, directeur-bestuurder.

