Centrum 16•22
Zelf•Bewust•Samen•Leven

Met originele, preventieve lesprogramma's dagen wij jongeren van 10 tot 28 jaar uit tot nadenken over zichzelf en anderen. Over het kennen en bewaken van je eigen grenzen en het respecteren van die van een ander. Over samenleven met verschillen en over worden wie je wilt zijn, als individu en als maatschappij.

CENTRUM 16•22 ZOEKT PER DIRECT VORMINGSWERKERS VOOR 24 – 32 UUR/WEEK

Wat wij doen en voor wie
Centrum 16•22 ontwikkelt lessen en lesmaterialen op actuele en soms complexe maatschappelijke onderwerpen. Denk aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, (gender)identiteit, wapenbezit of ondermijnende criminaliteit. Maar ook aan positieve groepsvorming, social media, middelengebruik of prestatiedruk. We werken preventief en leveren maatwerk aan onderwijs en jeugdwerk. Onze opdrachtgevers en samenwerkingspartners zijn scholen voor primair, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs, gemeenten, GGD en welzijnsorganisaties.

Wij werken voor en met jongeren van 10 tot 28 jaar oud met een grote diversiteit aan talenten, levenservaring, culturele achtergrond, opleidingsniveau, kennis, vaardigheden en overtuigingen. We gaan het gesprek aan met een open en frisse blik en maken verbinding vanuit gelijkwaardigheid. We bieden jongeren veiligheid om zichzelf te laten zien in een groep en stimuleren kinderen en jongeren op een positieve manier in de ontwikkeling van hun identiteit en zelfbewustzijn. Ons doel is zelfredzaam, sociaalvaardig en succesvol deelnemen aan de maatschappij, voor alle jongeren.

Jouw dagelijks werk
Als vormingswerker bij Centrum 16•22 ben je het grootste deel van je week aan het uitvoeren. Je staat tussen jongeren in en bent met hen in gesprek. Je oefent vaardigheden met de doelgroep via uiteenlopende en creatieve werkvormen. Je draagt kennis over maar vooral zet je jongeren (samen) aan het denken. Je bent alert op wat er gebeurt in de groep en speelt in op verbale en non-verbale signalen.

Je werkt vanuit een lesprogramma maar bent goed in staat om daar beredeneerd van af te wijken. Je plant je eigen werk en hebt een grote mate van zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid. Samen met je collega's werk je aan de (door)ontwikkeling van lesprogramma's en materialen.

Wat wij van jou vragen

- Je hebt hbo werk- en denkniveau;
- Je hebt bij voorkeur een pedagogische opleiding;
- Je bent geïnteresseerd in maatschappelijke ontwikkelingen;
- Je staat graag voor een groep en bent niet bang voor jongeren die een mening hebben;
- Je bent goed in staat om theorie en praktijk met elkaar te verbinden;
- Je bent sterk sociaal vaardig, ook richting opdrachtgevers;
- Kennis van en affiniteit met het thema (sociale) veiligheid en/of mentale gezondheid is een pre.

Wat wij jou bieden

Centrum 16•22 is een maatschappelijke organisatie die zich kenmerkt door een hoge mate van betrokkenheid, creativiteit en eigen verantwoordelijkheid. Gebonden aan de CAO Sociaal Werk bieden en vragen we flexibiliteit en stimuleren we persoonlijke ontwikkeling en groei.

- CAO Sociaal Werk startend in schaal 7, doorgroeiend naar schaal 8 (€ 3.168 - € 5.216 per maand bij 36 uur p/wk);
- Een Individueel Keuzebudget bestaande uit: vakantietoeslag (8%), eindejaarsuitkering (8,3%) en een tegemoetkoming in de premie ziektekostenverzekering;
- Een wettelijk vakantieverlof van 144 uur (bij fulltime dienstverband);
- Een pensioendeelname bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn;
- Een jaarlijkse salarisverhoging d.m.v. een periodiek bij goed functioneren;
- Een loopbaanbudget bestaande uit een loopbaanbedrag en vitaliteitsuren.

We bieden voorlopig een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.

Informatie

Voor vragen over deze functie kun je terecht bij Anne Hoogenboom, directeur.

Interesse?

- Stuur je motivatie en CV uiterlijk **27 november 2026** naar info@centrum1622.nl.
- De eerste gespreksronde vindt plaats op 4 en 8 december.
- De tweede gespreksronde vindt plaats op 10 en 14 december.
- De derde gespreksronde waarvoor een casuïstiek opdracht voorbereid moet worden, vinden plaats op 7 en 8 januari.
- Voor het sluiten van de arbeidsovereenkomst is een geldige VOG een vereiste.
- Het opvragen van referenties kan onderdeel uitmaken van de procedure.